

Na temelju čl.92. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju ((NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04) i čl. 8., 9., 11. 12. i 31. Zakona o radu (NN br. 38/95., 54/95., 65/95., 102/98., 17/01., 82/01., 114/03., 123/03., 142/03. i 30/04.) Medicinski fakultet Sveučilišta u Splitu, Split, Šoltanska 2 (u daljnjem tekstu: poslodavac), zastupan po dekani prof. dr. sc. Mladenu Bobanu i doc. dr. sc. Neira Puizina Ivić, dr. med. iz Splita, (u daljnjem tekstu: radnik) sklopili su dana 30. svibnja 2005. sljedeći

UGOVOR O RADU

Članak 1.

Ovim se ugovorom zasniva radni odnos između poslodavca i radnika dana 1.6.2005. godine. Radnik će raditi u nepunom radnom vremenu od 2 sata dnevno.

Članak 2.

Radnik je zaposlen na radnom mjestu DOCENTA, na kojem obavlja sljedeće poslove:

- ustrojava i izvodi nastavu i druge oblike nastavnog rada iz predmeta koji spadaju u znanstvenu granu za koju je izabran sukladno nastavnom programu Fakulteta;
- potiče studente za samostalan rad i razvija njihovo zanimanje za naobrazbu i usavršavanje;
- voditelj je studentima dodiplomskog studija;
- mentor je studentima poslijediplomskog studija, pristupnicima za stjecanje doktorata znanosti, sudjeluje u radu povjerenstva za ocjenu i obranu tih radova;
- obavlja ispite i druge oblike provjere znanja studenata prema nastavnom planu i programu;
- sudjeluje u donošenju programa i plana nastave, predlaže, razrađuje i provodi odgovarajuće metode praćenja i vrednovanja tog rada;
- samostalno ili u suradnji s drugim nastavnicima i stručnjacima izrađuje udžbenike i priručnike te pridonosi razvijanju drugih nastavnih sredstava i pomagala;
- rukovodi ili sudjeluje u znanstvenoistraživačkom ili stručnom radu, objavljuje postignute rezultate i brine se o naobrazbi znanstvenog podmlatka;
- sudjeluje u izboru mladih suradnika i kreiranju sveukupne kadrovske politike u svojoj ustrojbenoj jedinici i na Fakultetu;
- kao stručnjak aktivno sudjeluje u sklopu svoje struke, objavljuje stručne članke i brine se za izobrazbu stručnog podmlatka;
- sudjeluje u radu stručnih tijela i tijela uprave Fakulteta;
- usavršava se prateći razvitak znanstvene discipline i struke te pedagoške teorije i prakse;
- obavlja i druge poslove iz djelokruga svoga rada određene od strane tijela uprave Fakulteta, Fakultetskog vijeća, katedre i predstojnika ustrojbene jedinice.

Članak 3.

Radnik poslove iz članka 2. ovog ugovora obavlja u Kliničkoj bolnici Split i Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Splitu.

Članak 4.

Redoviti radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

Članak 5.

Radnik će raditi u nepunom radnom vremenu istodobno kod poslodavca i u Kliničkoj bolnici Split, čime ostvaruje jedinstveno radno vrijeme od 40 sati tjedno neophodno za ostvarivanje znanstvenog, nastavnog i stručnog rada.

Članak 6.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora propisuje se Pravilnikom o radu.

Članak 7.

Ovaj ugovor poslodavac i radnik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i radnik dužni su se pridržavati otkaznih rokova iz Zakona o radu i Pravilnika o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje rješenjem.

Za promjenu platnog razreda, koeficijenta ili dodatka radniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj ugovor.

Poslodavac je dužan radniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 9.

Rad radnika izvan Fakulteta, te novčani ili drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa radnikovim redovitim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti fakulteta samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 10.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi i Zakona o radu, ako su ta prava povoljnija za radnika ili ako s njima reguliraju nova prava radnika.

U slučaju da su neka prava različito rješena Zakonom drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu ili ovim ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnika najpovoljnije.

Članak 11.

Ovaj ugovor sklopljen je u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a radnik jedan (1) primjerak.

U Splitu, 30.05.2005.

Broj: 1-1/9

ZA POSLODAVCA

Dekan,

Prof. dr. sc. Mladen Boban



RADNIK

Doc. dr. sc. Neira Puizina Ivić